ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 3 ГОРОДА УФА

ПРИКАЗ

15.06.2026 г. № 126 - ОД

Об организации наставничества в ГБУЗ РБ Детская поликлиника № 3 г. Уфа

Руководствуясь Федеральным законом от 21.11.2011 г №323 –ФЗ « Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации», приказом Минздрава России от 05.03.2026 № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», приказом Минздрава Республики Башкортостан от 08.06.2026 № 1167-Д «Об организации наставничества в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан». В целях оказания практической помощи в профессиональном становлении, в приобретении профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами с высшим и средним медицинским образованием, впервые поступившими на работу в ГБУЗ РБ Детская поликлиника № 3 г. Уфа (в дальнейшем Детская поликлиника № 3), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить лицом ответственным за наставничество заместителя главного врача по медицинской части Хасанову Л.Р.

2. Утвердить типовое положение о наставничестве в Детской поликлинике № 3 (Приложение № 1).

3. Назначить заведующих отделениями наставниками молодых специалистов с высшим медицинским образованием в отделениях.

4. Назначить старших медицинских сестер наставниками молодых специалистов с средним медицинским образованием в отделениях.

5. Начальнику отдела кадров Пономаревой Я.Е. обеспечить внесение в Единую информационно-аналитическую систему РКЦ https://tsmkrb.ru/ данных по наставникам и наставляемым медицинского учреждения.

6. Начальнику отдела кадров Пономаревой Я.Е. публиковать информацию о вакантных должностях на Единый цифровой платформе в сфере занятости и

трудовых отношений «Работа России», при этом перечни вакантных должностей следует регулярно обновлять (актуализировать).

7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части Хасанову Л.Р. в части наставничества специалистов с высшим медицинским образованием, на Никитину Ю.Г. - главную медицинскую сестру, в части наставничества специалистов со средним медицинским образованием.

Главный врач А.С. Бреус

Исп.: Заместитель главного врача
по медицинской части Л.Р. Хасанова

«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач ГБУЗ РБ
Детская поликлиника № 3 г. Уфа
А.С.Бреус

Положение о наставничестве
в ГБУЗ РБ Детская поликлиника № 3 г. Уфа

I. Общие положения.

1.1. Наставничество (далее - наставничество) в Детской поликлинике № 3 вводится для совершенствования качества индивидуального обучения молодых специалистов медицинского профиля: врачей, медицинских сестер (далее - молодых специалистов).

1.2. Целью наставничества является приобретение молодыми специалистами необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, приобретение профессионального мастерства и уровня компетенции молодых специалистов в медицинской организации, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни Детской поликлиники № 3.

1.3. Задачей наставничества является:

- организация и проведение работы по оказанию помощи молодым специалистам в становлении индивидуальных профессиональных навыков, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечению к участию в общественной жизни Детской поликлиники № 3;

- воспитание молодых специалистов на примерах работы лучших работников Детской поликлинике № 3, использование личного примера наставника в воспитании молодых специалистов;

- ознакомление с историей Детской поликлиник № 3, этапами ее деятельности, задачами по оказанию медицинской помощи населению;

- вовлечение молодых специалистов в выполнение научно-практической работы;

- формирование у молодых специалистов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению и

внедрению в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения.

II. Наставник

2.1. Наставником может быть специалист, имеющий стаж работы по данной специальности не менее 7 лет, первую или высшую квалификационную категорию, пользующийся уважением в коллективе.

2.2. Кандидатуры наставников предлагаются заместителями главного врача, главной медицинской сестрой.

2.3. Списочный состав наставников утверждается главным врачом Детской поликлиники № 3 г. Уфа.

2.4. Наставник назначается приказом главного врача медицинской организации не позднее двух недель со дня трудоустройства молодого специалиста в медицинскую организацию. Сроки наставничества устанавливаются индивидуально до 1 года.

2.5. Сотрудники, имеющие дисциплинарные взыскания, к наставнической работе на период действия данного взыскания не привлекаются.

2.6. В своей работе наставник руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением о наставничестве, должностной инструкцией.

2.7. Наставник обязан:

- максимально индивидуализировать процесс воспитания молодого специалиста;

- поддерживать, осуществлять помощь в утверждении профессионального мастерства;

- получить представление об отношении молодого специалиста к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;

- содействовать ознакомлению молодого специалиста с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, с организацией работы в медицинской организации;

- передавать молодому специалисту накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;

- периодически докладывать заместителю главного врача по медицинской части/главной медицинской сестре о процессе адаптации молодого специалиста, его дисциплине и поведении, результатах его профессионального становления;

- составлять отчет по итогам наставнической работы.

2.8. Наставник имеет право:

- подавать предложения при решении вопросов о перемещении, определении соответствия занимаемой должности молодого специалиста;

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения о поощрении молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей.

III. Молодой специалист

3.1. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, обязан:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе должностной инструкцией;

- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;

- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации;

- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;

- дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

3.2. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, имеет право:

- пользоваться имеющейся в медицинской организации служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;

- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью.

IV. Наставническая работа

4.1. Наставник составляет план по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и проводит оценку эффективности работы молодого специалиста.

4.2. В течение десяти календарных дней по окончании срока наставничества, установленного приказом главного врача медицинской организации, наставник составляет отчет об итогах наставничества по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и, согласовав его с заведующим отделением, представляет руководителю медицинской организации.

При необходимости молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений.

4.3. Отчет об итогах наставничества после его рассмотрения руководителем медицинской организации приобщается к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.

4.5. Результатами эффективной работы наставника считаются:

- освоение и использование молодым специалистом, в отношении которого осуществлялось наставничество, теоретических знаний в практической деятельности;
- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;
- самостоятельность молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество, при принятии решений и выполнении им должностных обязанностей;
- дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью.

4.6. Администрация Детской поликлиника № 3 имеет право поощрять наставников за проводимую ими успешную наставническую работу с молодыми специалистами.